



Betreft: Honoreringsregeling bestuur Welzijn De Meierij
Status: definitief vastgesteld bestuursvergadering 12 mei 2016

Uitgangspunten

MO groep (werkgeversorganisatie voor welzijn en maatschappelijke dienstverlening), vanaf juni 2016 "Sociaal Werk Nederland".

" Besturen in de branche Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening bestaan vaak uit vrijwilligers. Zij doen dit werk voor de samenleving, uit betrokkenheid met de medemens en onbezoldigd. En de middelen van de welzijnsonderneming zijn dikwijls beperkt.

Er zijn ook Besturen waarvan de leden wel vergoedingen krijgen. Dat is ook gerechtvaardigd. Bestuursleden zijn verantwoordelijk voor veel zaken die de onderneming aangaan. En vaak verzetten zij veel werk."

Omdat er in de praktijk grote verschillen zijn in honoreringsbeleid en financiële mogelijkheden, geeft MOgroep W&MD voor Besturen in welzijn een advies voor honorering dat neerkomt op een maximumbedrag. De beloning in de praktijk kan dan liggen tussen 0 euro en dat maximale bedrag. Het is aan het Bestuur om een vergoeding vast te stellen.

Bij een organisatie die voor een belangrijk deel gebruik maakt van publieke middelen, zoals in W&MD het geval is, moet de honorering meer nog dan in het bedrijfsleven maatschappelijk aanvaardbaar zijn. W&MD-ondernemingen zijn veelal actief om de kwaliteit van samenleven voor alle bevolkingsgroepen te verbeteren en verrichten activiteiten die gericht zijn op de verbetering van de positie van mensen aan de rand van de samenleving. Hierbij past een voorbeeldfunctie en terughoudendheid met betrekking tot de hoogte van de honorering."

Uitwerking honoreringsregeling voor Welzijn De Meierij.

Op grond van het bovenstaande advies heeft het bestuur van Welzijn De Meierij in de vergadering van 18 februari 2016 op vrijwillige en democratische wijze afstand gedaan van een honorering op grond van artikel 11 van het bestuursreglement.

De daadwerkelijke onkosten worden vergoed.